

**Анкета удовлетворенности наставляемого Форма «педагог – педагог»**

Иванова Татьяна Васильевна  
(ФИО наставника) в отношении

Тархова Елизавета Александровна  
(Ваши ФИО).

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? [да/нет]  
 2. Если да, то где? \_\_\_\_\_  
 3. Что Вы ожидали от программы и своей роли? \_\_\_\_\_

Используя шкалу от 1 до 10 (где 10 – максимальная оценка, 1 – минимальная оценка), проведите оценку по нижеследующим параметрам.

	1-10
Эффективность программы наставничества	8
Насколько комфортно было работать в программе наставничества?	9
Качество организационных мероприятий (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями)	10
Полезность программы профессиональной и должностной адаптации	8
Организованные для Вас мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	8
Качество передачи Вам необходимых теоретических знаний	9
Качество передачи Вам необходимых практических навыков	9
Качество программы профессиональной адаптации	7
Ощущение поддержки наставника	10
Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	10
Насколько оправдались Ваши ожидания?	8

4. Что особенно ценно для Вас было в программе?  
 5. Как часто проводились мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)?  
 6. Оглядываясь назад, укажите да ии нет:

Понравилось ли Вам участвовать в программе?	да	нет
После общения с наставником почувствовали ли Вы прилив уверенности в собственных силах для развития личного, творческого и педагогического потенциала?	✓	
Заметили ли Вы рост успеваемости и улучшение поведения в подшефных Вам классах?	✓	
Появилось ли у Вас желание и/или силы реализовывать собственные профессиональные работы: статьи, исследования?	✓	
Заметили ли Вы сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами благодаря программе наставничества?	✓	
Хотели бы Вы продолжить работу в программе наставничества?	✓	
Видите ли Вы свое профессиональное развитие в данной образовательной организации в течение следующих 5 лет?	✓	

7. Кратко опишите ваши предложения и общие впечатления от работы с наставником:

Не хватило работы по оформлению докумен-  
тации. Необходимо четкое соблюдение плана.

Иванова Татьяна Ивановна  
(наименование должности (подпись) (расшифровка подписи) наставника)

23 мая 2023 г.

С отчетом ознакомлен(а) \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы) (подпись наставника) (дата ознакомления)

Анкета удовлетворенности наставляемого Форма «педагог – педагог»

Корепанова А.О.

(ФИО наставника) в отношении

Котова С.П.

(Ваши ФИО).

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? [да/нет]

2. Если да, то где? \_\_\_\_\_

3. Что Вы ожидали от программы и своей роли? помощь в адаптации на новом месте раб.  
Используя шкалу от 1 до 10 (где 10 – максимальная оценка, 1 – минимальная оценка), проведите оценку по нижеследующим параметрам.

	1-10
Эффективность программы наставничества	7
Насколько комфортно было работать в программе наставничества?	7
Качество организационных мероприятий (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями)	9
Полезность программы профессиональной и должностной адаптации	7
Организованные для Вас мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	7
Качество передачи Вам необходимых теоретических знаний	7
Качество передачи Вам необходимых практических навыков	7
Качество программы профессиональной адаптации	7
Ощущение поддержки наставника	7
Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	7
Насколько оправдались Ваши ожидания?	7

4. Что особенно ценно для Вас было в программе?

5. Как часто проводились мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)?

6. Оглядываясь назад, укажите да и нет:

Понравилось ли Вам участвовать в программе?	да	нет
После общения с наставником почувствовали ли Вы прилив уверенности в собственных силах для развития личного, творческого и педагогического потенциала?		+
Заметили ли Вы рост успеваемости и улучшение поведения в подшефных Вам классах?	+	
Появилось ли у Вас желание и/или силы реализовывать собственные профессиональные работы: статьи, исследования?		+
Заметили ли Вы сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами благодаря программе наставничества?	+	
Хотели бы Вы продолжить работу в программе наставничества?		+
Видите ли Вы свое профессиональное развитие в данной образовательной организации в течение следующих 5 лет?	+	

7. Кратко опишите ваши предложения и общие впечатления от работы с наставником:

педагог - психолог Корепанова А.О.

(наименование должности (подпись) (расшифровка подписи) наставника)

20 \_\_\_\_ г.

С отчетом ознакомлен(а) Корепанова А.О. Жуур

(фамилия, инициалы) (подпись наставника) (дата ознакомления)

23.05.23

Анкета удовлетворенности наставляемого Форма «педагог – педагог»

Зверева Ирина Александровна  
(ФИО наставника) в отношении

Сорбучева Наталья Сергеевна  
(Ваши ФИО).

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? [да/нет]

2. Если да, то где? \_\_\_\_\_

3. Что Вы ожидали от программы и своей роли? \_\_\_\_\_

Используя шкалу от 1 до 10 (где 10 – максимальная оценка, 1 – минимальная оценка), проведите оценку по нижеследующим параметрам.

	1-10
Эффективность программы наставничества	7
Насколько комфортно было работать в программе наставничества?	6
Качество организационных мероприятий (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями)	7
Полезность программы профессиональной и должностной адаптации	6
Организованные для Вас мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	5
Качество передачи Вам необходимых теоретических знаний	6
Качество передачи Вам необходимых практических навыков	6
Качество программы профессиональной адаптации	7
Ощущение поддержки наставника	5
Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	5
Насколько оправдались Ваши ожидания?	5

4. Что особенно ценно для Вас было в программе? поддержка

5. Как часто проводились мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)? 1 раз в месяц

6. Оглядываясь назад, укажите да и нет:

Понравилось ли Вам участвовать в программе?	да	нет
После общения с наставником почувствовали ли Вы прилив уверенности в собственных силах для развития личного, творческого и педагогического потенциала?	✓	
Заметили ли Вы рост успеваемости и улучшение поведения в подшефных Вам классах?	✓	
Появилось ли у Вас желание и/или силы реализовывать собственные профессиональные работы: статьи, исследования?		✓
Заметили ли Вы сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами благодаря программе наставничества?	✓	
Хотели бы Вы продолжить работу в программе наставничества?		✓
Видите ли Вы свое профессиональное развитие в данной образовательной организации в течение следующих 5 лет?	✓	

7. Кратко опишите ваши предложения и общие впечатления от работы с наставником: все было

очень хорошо, спасибо Ирине Александровне за работу!

Сорбучева Наталья Сергеевна  
(наименование должности (подпись) (расшифровка подписи) наставника)

24 05 2023 г.

С отчетом ознакомлен(а)

(фамилия, инициалы) (подпись наставника) (дата ознакомления)