

Принято на Педагогическом совете школы
Протокол № 4
« 14 » января 2013 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «СОШ №4»
О.М. Зорина
« 14 » 01 2013 г.

Положение о временном творческом коллективе, проектной группе педагогических работников

1. Общие положения

- 1.1. Временный творческий коллектив (далее - ВТК) педагогических работников школы является временным структурным подразделением методической службы.
- 1.2. ВТК - это добровольное профессиональное объединение педагогических работников, заинтересованных во взаимном творчестве, коллективном сотрудничестве по изучению, разработке и моделированию, обобщению материалов по заявленной тематике.
- 1.3. В своей работе ВТК руководствуется действующим законодательством Российской Федерации в области образования, Типовым положением образовательного учреждения, Уставом и настоящим Положением.

2. Цели и задачи деятельности ВТК

- 2.1. Изучение определенной проблемы, апробирование в педагогической практике инноваций, направленных на разрешение выявленной проблемы, внедрение в образовательный процесс необходимых изменений, инноваций, в том числе в контексте введения ФГОС НОО, ФГОС ООО в проектный режим.
- 2.2. Моделирование образовательных процессов и событий на институциональном уровне, направленных на достижение определенных образовательной политикой школы результатов.
- 2.3. Разрешение в совместной работе профессиональных проблем, трудностей обучения и воспитания, взаимопомощь в реализации инновационных процессов.
- 2.4. Формирование творческого коллектива единомышленников, реализующих инновационный проект.
- 2.5. Разработка, составление, апробация и распространение дидактических материалов, конспектов занятий, программ, моделей проведения образовательных событий и т.д.

3. Организация деятельности ВТК

- 3.1. ВТК создается по инициативе педагогических работников или администрации образовательного учреждения.
- 3.2. Руководителем ВТК является педагогический работник школы, владеющий навыками организации продуктивных форм деятельности коллектива, носитель проектной идеи, выбранный членами ВТК. Руководитель создает текст проекта, предлагает стратегию разработки темы, методы и формы работы временной творческой группы, обобщает и систематизирует

материалы, анализирует предложения и выносит их на обсуждение группы. Руководитель ВТК является членом Методического совета школы.

3.4. Все вопросы функционирования ВТК решаются коллегиально, каждый участвует в разработке изучаемой темы. Педагогические работники - члены ВТК представляют собственные практические материалы, выполняют творческие задания руководителя и коллектива группы, высказывают свое мнение по обсуждаемым вопросам.

3.5. ВТК собирается не реже 1 раза в триместр, действует до тех пор, пока не исчерпает необходимость взаимного профессионального общения или до конца реализации проекта.

4. Документация и отчетность ВТК

4.1. Текст проекта.

4.2. План работы ВТК.

4.3. Аналитические материалы о деятельности ВТК, о результатах работы над проблемой.

4.4. Продукты деятельности ВТК (методические рекомендации, разработки, пособия и др.).

5. Компетенция и зона ответственности ВТК

5.1. Вычленение приоритетной проблемы для решения в проектном режиме;

5.2. Организация инновационной деятельности, опытно – экспериментальной работы, контроль, анализ, обобщение и обнародование результатов инновационной деятельности.

5.3. Апробация новых технологий, методик, программ, УМК, обеспечивающих инновационное развитие школы.

5.4. Представление результата работы в виде:

- сборника творческих работ педагогов (программы, методические пособия);
- раздаточного материала для занятий;
- картотеки педагогических находок;
- методических разработок уроков, образовательных практик, форм внеурочной деятельности;
- моделей семинаров, практикумов;
- разработок образовательных событий;
- текстов проектов;
- аналитических справок по итогам реализации проектов.

5.5. Члены ВТК имеют право:

- требовать от администрации образовательного учреждения помощи в научном, материальном и другом обеспечении работы творческой группы, в стимулировании своей деятельности через Стимулирующую часть ФОТ;
- настаивать на включении в годовой план работы школы, в Программу развития школы, в Образовательную программу необходимых мероприятий, курсов и т.п.

5.6. Члены ВТК несут ответственность:

- за качественное выполнение видов работ, подготовку документов, предусмотренных планом работы;
- за результативность инновационной деятельности, систематическое и объективное отслеживание результатов работы;
- за своевременное информирование администрации о результатах творческих поисков, о возможных негативных последствиях нововведений.

1. Объем инноваций

1.1. Установка твердо-жидкостного катализатора (далее - ЖТК) разработана на предприятии в целях повышения эффективности процесса гидрирования ароматических соединений.

1.2. В результате проведенных экспериментальных исследований установлено, что установка ЖТК позволяет повысить эффективность процесса гидрирования ароматических соединений в сравнении с традиционными методами гидрирования.

1.3. В ходе работы ЖТК выявлены следующие недостатки: необходимость использования катализатора в количестве, превышающем установленные нормы, необходимость использования катализатора в количестве, превышающем установленные нормы.

2. Цена за единицу инновационного ИТК

2.1. В ходе проведения исследований установлено, что установка ЖТК позволяет повысить эффективность процесса гидрирования ароматических соединений в сравнении с традиционными методами гидрирования.

2.2. В ходе проведения исследований установлено, что установка ЖТК позволяет повысить эффективность процесса гидрирования ароматических соединений в сравнении с традиционными методами гидрирования.

2.3. В ходе проведения исследований установлено, что установка ЖТК позволяет повысить эффективность процесса гидрирования ароматических соединений в сравнении с традиционными методами гидрирования.

2.4. В ходе проведения исследований установлено, что установка ЖТК позволяет повысить эффективность процесса гидрирования ароматических соединений в сравнении с традиционными методами гидрирования.

2.5. В ходе проведения исследований установлено, что установка ЖТК позволяет повысить эффективность процесса гидрирования ароматических соединений в сравнении с традиционными методами гидрирования.

3. Организация внедрения ИТК

3.1. Внедрение ИТК осуществляется в соответствии с планом работы, утвержденным администрацией предприятия.

3.2. Внедрение ИТК осуществляется в соответствии с планом работы, утвержденным администрацией предприятия. Внедрение ИТК осуществляется в соответствии с планом работы, утвержденным администрацией предприятия.